INTEGROVANÝ OPERAČNÍ PROGRAM

EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Strukturální fondy ve zdravotnictví – anamnéza, diagnóza, prognóza, *Plzeň, 18. – 19. 6. 2013*

Structural Funds in Health - anamnesis, diagnosis, prognosis, Plzen, 18. – 19. 6. 2013

Téma E-health: Zachrání eHealth veřejnou zdravotní péči?

- Jaké jsou z vaší zkušenosti hlavní výhody, popř. nevýhody eHealth (oproti tradičním formám fungování a řízení systému)?
- Je elektronizace zdravotnictví ekonomicky výhodná? A kde je elektronizace zdravotnictví nejpotřebnější?
- S jakými hlavními překážkami jste se setkali při elektronizaci zdravotnictví, a jak jste je řešily?
- Může pomoci eHealth ekonomicky stabilizovat veřejnou zdravotní péči? Popř. zajistí eHealth udržitelnost veřejného zdravotnictví?
- A jaká je alternativa k eHealth?

Topic: E-health. Is e-Health a saviour of public health-care?

- Which are the main advantages and disadvantages of e-Health?
- Is e-Health economically advantageous? In which segment is the electronisation of the health care most needed?
- Which were the main obstacles that you faced during the process of electronisation, and how did you solve or deal with them?
- Does e-Health have the potential to economically stabilise the public health care? Or/and can e-Health sustain the public health care?
- And what are the alternatives to e-Health (if any)?

INTEGROVANÝ OPERAČNÍ PROGRAM

EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Strukturální fondy ve zdravotnictví – anamnéza, diagnóza, prognóza, *Plzeň, 18. – 19. 6. 2013*

Structural Funds in Health - anamnesis, diagnosis, prognosis, Plzen, 18. – 19. 6. 2013

Téma Vzdělávání ve zdravotnictví: Kam všichni zmizeli? „Odliv mozků“ ze střední Evropy.

- Jaké jsou hlavní důvody odchodu zdravotnického personálu do zahraničí – jde pouze o peníze?
- A je vůbec migrace zdravotnického personálu problém?
- Jaké jsou dopady migrace zdravotnického personálu?
- Nemůže odliv zdravotnického personálu zpětně přinést i pozitiva (například ve formě kvalifikovanějšího a/nebo zkušenějšího pracovníka po jeho návratu?) A jak odešlé lékaře a sestry přilákat zpět?
- Jaké jsou možnosti řešení (popř. i v rámci středoevropské spolupráce)?

Topic: Education. Where did they all disappear? Brain-drain from Central Europe.

- What are the main reasons for the migration of the medical staff – is it just about the money?
- And is the migration of the medical staff problem at all?
- What are the main effects of the migration?
- And is it possible that the migration of medical staff can bring even some advantages (for instance in form of more qualified and/or experienced employee after his/her return)? And how to attract these doctors and nurses back?
- What are the solutions (even within Central European cooperation)?

INTEGROVANÝ OPERAČNÍ PROGRAM

EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Strukturální fondy ve zdravotnictví – anamnéza, diagnóza, prognóza, *Plzeň, 18. – 19. 6. 2013*

Structural Funds in Health - anamnesis, diagnosis, prognosis, Plzen, 18. – 19. 6. 2013

Téma Měkké versus tvrdé projekty: Nové budovy anebo změna systému? Co je lepší volba pro zdravou budoucnost?

- Jsou měkké projekty zárukou změny systému ve zdravotnictví?
- Anebo musí jít měkké projekty v ruku v ruce s tvrdými investicemi např. do infrastruktury?
- Který typ projektu pomůže lépe zajistit efektivní a účinnou transformaci zdravotnictví?

Topic: "Soft" versus "hard" projects. New buildings or systemic changes? What is the better way for our healthy future?

- Can "soft" project ensure the structural changes in the system of health care?
- Or do "soft" projects have to go hand in hand with "hard" investments into for example infrastructure?
- Which type of projects can better ensure the efficient as well as effective transformation of the health care?