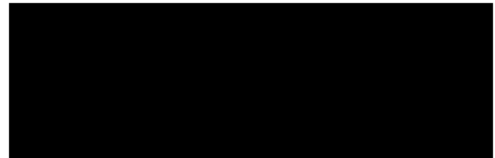




Váš dopis ze dne 12. března 2020

V Praze dne 25. března 2020



**Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

K Vámi podané žádosti o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 12. března 2020, evidované [redacted] ve věci *odpovědi na otázku, zda za dobu, kdy se Váš klient soudil s bývalým českým zaměstnavatelem a vysoudil náhradu mzdy za neplatně zrušený pracovní poměr, bude muset tento zaměstnavatel odvést pojistné na zdravotní pojištění v České republice, či zda toto bude nutné odvést do Švýcarska, případně pak jak bude určena výše takového pojistného, případně zda nějaké pojistné bude povinen odvést též Váš klient.*

K Vaší žádosti tímto sděluji, že předložené dotazy se týkají právního názoru na příslušná ustanovení platných předpisů a nařízení vztahujících se k veřejnému zdravotnímu pojištění, a proto na ně nelze reagovat v režimu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. Přesto uvádím následující:

V případě, kdy osoba vycestuje do některého z členských států Evropské unie, EHP a Švýcarska, má povinnost řídit se přímo použitelnými unijními právními předpisy pro oblast sociálního zabezpečení, zejm. nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004, v platném znění, a jeho prováděcím předpisem, nařízením č. 987/2009, v platném znění, které jsou platné i pro EHP a Švýcarsko. Podle článku 21. Nařízení č. 987/2009, citují: „Zaměstnavatel, který má sídlo nebo místo podnikání mimo území příslušného členského státu, musí splnit všechny povinnosti stanovené právními předpisy, které jsou na jeho zaměstnance použitelné, zejména povinnost platit odvody stanovené těmito právními předpisy, jako kdyby měl sídlo nebo místo podnikání v příslušném členském státě. Zaměstnavatel, který nemá místo podnikání v členském státě, jehož





právní předpisy jsou použitelné, může se zaměstnancem uzavřít dohodu o tom, že zaměstnanec bude plnit povinnosti zaměstnavatele týkající se placení odvodů jeho jménem, aniž jsou dotčeny základní povinnosti zaměstnavatele. Zaměstnavatel zašle oznámení o takovém ujednání příslušné instituci tohoto členského státu."

Ze shora uvedeného vyplývá, že jestliže Vašemu klientovi, který je zdravotně pojištěn ve Švýcarsku, od českého zaměstnavatele plyne příjem podléhající odvodu pojistného na zdravotní pojištění, pak toto pojistné a jeho výše musí být stanoveno podle švýcarských právních předpisů a musí být odvedeno do švýcarského systému zdravotního pojištění. Jak je uvedeno výše, zaměstnavatel může přitom využít možnosti uzavřít s danou osobou dohodu o tom, že za něj splní jeho povinnost a pojistné na zdravotní pojištění ve Švýcarsku zaplatí.

Je nutno zdůraznit, že provádění veřejného zdravotního pojištění je svěřeno zdravotním pojišťovnám. S otázkami postupu v konkrétním případě je proto nutno obracet se na příslušnou zdravotní pojišťovnu, která má k dispozici potřebné údaje o svých pojištěncích a může na dotazy reagovat s ohledem na danou situaci.

Ministerstvo zdravotnictví bez podrobných znalostí konkrétních informací a souvislostí, které se k předmětnému problému vztahují, může sdělit stanovisko pouze v obecné rovině.

S pozdravem

