

### 3. Logický rámec

Jaké 2 strategických cíle a 4 prioritní oblasti Z2020 akční plán naplňuje	Jakých klíčových cílů chceme dosáhnout	* Ukazatele/indikátory	Co musí dodat jednotlivé změnové projekty, aby bylo dosaženo strategických cílů	Jaké změnové projekty a aktivity musí proběhnout, aby bylo dosaženo určených výstupů	Jaké jsou nebo mají být předpoklady pro realizaci projektů	Kolik to bude stát?	
Návaznost na strategické cíle a oblasti Z 2020	KLÍČOVÉ PRIORITY AP	Současný stav/budoucí hodnota	PODSTATNÉ VÝSTUPY AKČNÍHO PLÁNU	DÍLČÍ PROJEKTY A AKTIVITY AP	Předpoklady pro realizaci projektů	Náklady na realizaci/implementaci (hrubý odhad)	Možné zdroje financování z EU
v společnosti, soc. skupiny i jednotlivce zajistit vhodnou reakci při mimořádných situacích	I. Zefektivnění péče poskytované nelékařskými zdravotnickými pracovníky	některá povolání jsou dnes v praxi těžko uplatnitelná, důležitá vzdělávání v některých oborech/vzdělávání povolání, která jsou v praxi uplatnitelná	Snížení počtu zdravotnických povolání, po kterých není poptávka na trhu práce a vypracování návrhu kvalitního systému kvalifikačního vzdělávání	a) Ve spolupráci s poskytovateli zdravotních služeb a vzdělavateli (VOŠ, VŠ) nastavení podmínek ke snížení počtu zdravotnických povolání o v praxi neuplatnitelná povolání b) Vypracování nového návrhu struktury NLZP	Nutná legislativní koordinace s MŠMT a dále návrh nového zákona, který dosavadní zákon č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, nahradí a politická podpora ve věci změny	Bez nároků na rozpočet	
		O/systémové rozdělení vzdělávání jako vzdělávání prohlubující kvalifikaci a kvalifikaci zvyšující	CŽV postaveno na reálném v praxi realizovatelném základě (větší spjatost obsahu vzdělávání s potřebami výkonu povolání)	Analýza systému (vč. forem, druhů) celoživotního vzdělávání NLZP	Vyčlenění personálních kapacit ze stran odborníků Udržitelné financování personálních kapacit	2.000.000	částečně OPZ
		kreditní systém, 40 kreditů za 10-tileté období bez regulace vzdělávání zaměstnavatelem/aktivnějším působení poskytovatele v oblasti CŽV, stanovení minimálního obsahu CŽV v jednotlivých oborech		Definice minimálního obsahu celoživotního vzdělávání v jednotlivých nelékařských zdravotnických profesích a pravidelnost proškolení ve spolupráci s profesními sdruženími a poskytovateli zdravotních služeb, se zavedením povinnosti absolvovat tato školení i pro NLZP, kteří jsou zaměstnáni u soukromých subjektů	Věstník MZ - doporučující plán celoživotního vzdělávání pro jednotlivá NLZP	800.000,-	částečně OPZ
		před vstupem do SV není požadována praxe ve zdravotnictví/požadavek praxe	Příprava adekvátního počtu dobře odborně připravených specialistů v oborech NLZP	Zmapování činností prováděných anesteziologickými sestrami a ev. úprava SV	Věstník MZ - nový vzdělávací program Vyčlenění personální kapacity, jak na straně MZ, tak i specialisty v oboru Udržitelné financování personálních kapacit Finanční podpora	800.000,-	částečně OPZ
				Úprava specializačního vzdělávání farmaceutických asistentů	Věstník MZ - úprava vzdělávacího programu Vyčlenění personální kapacity, jak na straně MZ, tak i specialisty v oboru Udržitelné financování personálních kapacit Finanční podpora	800.000,-	částečně OPZ
		Nevyhovující/pokročilá praxe NLZP (např. domácí péče, dlouhodobá péče)	Zvýšení kvality připravenosti NLZP pro potřeby zdravotních služeb, změna kompetencí NLZP (pokročilá praxe - Nurses in Advanced Roles)	Vytvoření obsahu různých forem CŽV profesním skupinám ve zdravotnictví napříč celým spektrem zdravotních služeb a realizovat systematické vzdělávání v potřebných klíčových kompetencích včetně rozšiřování a prohlubování odborných znalostí a dovedností Vytvoření metodiky pokynu při poranění ostrým předmětem Vytvoření simulačního centra	Vytvoření vzdělávacích programů s jejich uveřejněním ve Věstníku a případnou akreditací Udržitelné financování personálních kapacit	6.800.000,- 2.400.000,-	částečně OPZ, OPVVV částečně OPZ, IROP
				Příprava a realizace vzdělávacích akcí	Zajištění kontinuálního zvýšení kvality přípravy NLZP, proškolení 10 000 - 12 000 osob	28.000.000,-	OPZ
				Navýšení kompetencí VS v domácí, dlouhodobé, paliativní, komunitní péči a tvorba vzdělávacích programů	Koordinace s lékařskou obcí a následná úprava legislativy	Bez nároků na rozpočet	
		CŽV v preanalytice chybí/zařazení vzdělávání v preanalytice do CŽV	Zvýšení odbornosti a úrovně znalostí v oblasti preanalytické fáze laboratorního vyšetřování	a) Vytvoření plánů seminářů a obsahu informační brožury správné preanalytické fáze, včetně rozborů nežádoucích událostí b) Vytvoření metodického pokynu pro preanalytickou fázi odběru krve c) Vytvoření obsahu vzdělávání pro flebotomisty Cílová skupina: všeobecné sestry, porodní asistentky, zdravotnický asistent, zdravotní laborant, sanitář	Vyčlenění personálních kapacit ze stran odborníků Finanční podpora	200.000	OPZ OPZ, OPVVV OPZ, OPVVV
			Úprava stávajících a vytvoření nových standardů pregraduálního vzdělávání k získání odborné způsobilosti k	Nastavení minimálních požadavků na obsah, rozsah vzdělávání, personální a technické zabezpečení, překlady studijních a strategických materiálů pro porodní asistentky	Analýza vzdělávacích programů, zhodnocení obsahu, metod, místa vzdělávání a úprava personálního zabezpečení vzdělávání Finanční podpora a vyčlenění personálních kapacit	800.000	

Strategický cíl 2: "Posílit roli veřejné správy v oblasti zdraví a přivázat k řízení o rozhodování všechny složky"

Prioritní oblast 3: posilovat zdravotnické systémy zaměřené na lidi..., ...průběžně monitorovat zdravotní situaci a z

II. Kontinuální zlepšování příjvýkon zdravotnického p	povolání dle potřeb zdravotních služeb	výkonu NLZP, kvalitní studijní materiál pro porodní asistentky, Kvalitní studijní materiál pro porodní asistentky	Překlady studijních a strategických materiálů pro porodní asistentky	Koordinace s poskytovateli zdravotních služeb a vzdělavateli/ Leg. koordinace s MŠMT a úprava příslušné legislativy Finanční podpora a vyčlenění personálních kapacit	800.000	částečně OPZ
	0/2 centra	Zřízení simulačních center s pilotním projektem	Zřízení poskytovatele zdravotních služeb v oboru porodní asistence Vytvoření a realizace kurzů pro učitelky porodní asistence	Spolupráce se zdravotními pojišťovnami Vyčlenění personálních kapacit ze stran odborníků Vytvoření vzdělávacího programu	6.000.000	
III. Zvýšení efektivnosti plánování a podpory NLZP	chybí/provádění plánování počtu NLZP	Zvýšení počtu NLZP	Zavedení systému plánování počtu NLZP pomocí metodiky výpočtu NLZP dle náročnosti péče	Vyčlenění personálních kapacit Úspěšná komunikace s odbornou veřejností Udržitelné financování personálních kapacit Metodika zveřejněná ve Věstníku MZ	Náklady budou určeny na základě analýzy, předpoklad 800.000	OPZ jako součást projektu, v rámci kterých bude probíhat vzdělávání
	nedostatečný počet VS/dostatečný počet VS		Doplnění chybějícího počtu VS do vzdělávacím formou zkráceného studia, tzv. přemostovací vzdělání	Dobrá spolupráce resortu MZ, MŠMT a vzdělavatelů, úspěšná komunikace s odbornou veřejností včetně promyšlené kampaně (PR) Udržitelná finanční podpora Stanovení obsahu a rozsahu přemostovacích vzdělávacích programů pro cílové skupiny	30.000.000 ročně (trvání 4 roky)	OPZ
	nedostatečná pozornost/pozornost zaměřená na okolnosti provázející kariéru NLZP	Zvýšení povědomí o doprovodných aspektech povolání NLZP	Posilování kontinuálního profesního vzdělávání zaměřeného na prevenci tělesných a duševních problémů souvisejících s výkonem zdravotnického povolání a rozvoje kariéry Prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže NLZP	Vytvoření a realizace vzdělávacích akcí zaměřených na prevenci negativních dopadů psychické a fyzické zátěže souvisejících s výkonem zdravotnického povolání Vytvoření edukačních materiálů Finanční podpora a vymezení personálních kapacit Provádění supervize	6.800.000,-	OPZ
	0/psychosociální podpora	Koncepce budování systému psychosociální intervenční služby (dále jen SPIS) a jeho implementace v podmínkách resortu zdravotnictví ČR	Ukotvení systému psychosociální intervenční služby do legislativy	Poskytování psychosociální podpory NLZP	3.000.000,-	OPZ
	finanční podpora celoživotního vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků	Finanční podpora celoživotního vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků za pomoci využití prostředků z ESF	a) Využití individuálních projektů OPZ	Alokace nákladů na realizaci projektů ze státního rozpočtu ČR, resp. z rozpočtu Ministerstva zdravotnictví, a za předpokladu vyhlášení výzev MPSV	80.000.000,- Realizace projektů se bude řídit pravidly spolufinancování Evropských strukturálních a investičních fondů v programovém období 2014-2020. Ty stanoví minimální zapojení zdrojů příjemce do financování způsobilých výdajů projektu. Minimální podíly platné pro danou výzvu budou vždy stanoveny MPSV ve výzvě k předkládání žádostí o podporu.	OPZ
			b) Spolupráce s NCO NZO a IPVZ			
			c) Spolupráce s profesními sdruženími, odbornými společnostmi			
d) Spolupráce s děkany lékařských fakult, zdravotně sociálních fakult, fakult zdravotnických studií						
e) Zapojování odborníků z praxe						
Cílové skupiny: Nelékařští zdravotničtí pracovníci						
IV. Zlepšení edukace v oblasti zdraví, prevence nemocí, sebezpeč	nedostatečná příprava/zavedení specializačního vzdělávání v oboru Veřejné zdravotnictví	Zavedení adekvátní přípravy v oblasti veřejného zdravotnictví	Vytvoření vzdělávacího programu zaměřeného na edukaci v oblasti zdravého životního stylu, prevence nemocí a sebezpeč a jeho pilotní ověření	Finanční podpora a vymezení personálních kapacit	800.000,-	OPZ
	nevyhovující vzdělávání/obsah vyhovuje základním principům Zdraví 2020	Rozšíření pregraduálního vzdělávání NLZP v principech a postupech posilování a rozvoje zdraví, prevence nemocí, rehabilitace, sebezpeč	Příprava vzdělávání, které umožní, aby kompetence NLZP odpovídaly základním principům Zdraví 2020	Úprava vyhlášky, kterou se stanoví minimální požadavky na vzdělávací /studijní programy k získání odborné způsobilosti k výkonu NLZP	Bez nároků na rozpočet	
	nevyhovující CŽV/obsah vyhovuje základním principům Zdraví 2020/velký počet zdravotníků kuřáků	Rozšíření celoživotního vzdělávání NLZP v principech a postupech posilování a rozvoje zdraví, prevence nemocí, rehabilitace, sebezpeč	Vytvoření a realizace nabídky různých forem CŽV pro NLZP v oblasti kouření, pohybové aktivity, správné výživy Vytvoření edukačních materiálů	Finanční podpora a vymezení personálních kapacit	8.000.000,-	OPZ
natického ní zejména ního P v oblasti ní lidí	nedostatečná příprava		Vytvoření kompetenčních modelů pro různé skupiny řídicích NLZP	Doporučení/metodický pokyn Finanční podpora a vymezení personálních kapacit	5.200.000,-	částečně OPZ

		<b>V. Zajištění system bazálního vzdělávár nižšího a střec managementu NLZ vedení a řízen</b>	nižšího a středního managementu/vzdělávání zejména nižšího a středního managementu v oblasti vedení a řízení lidí	<b>Zavedení vzdělávání pro NLZP v oblasti řízení lidských zdrojů</b>	<b>Tvorba vzdělávacích programů zaměřených na oblast managementu a jejich realizace</b>	Finanční podpora a vymezení personálních kapacit	3.000.000,-	OPZ
--	--	---	--	--	---	---	-------------	-----